

## ***PŘÍPADOVÁ STUDIE***

### **Zkušenost spojená s podnikáním**

#### **Informace o projektu:**

- Název projektu: „Inkubátor vyzrálých podnikatelů“
- Operační program Lidský kapitál, Priorita VI – Pracovní trh otevřený všem, Opatření 6.2 – Podpora okresních a krajských úřadů práce v oblasti implementace úkolů pro odbornou aktivaci nezaměstnaných v regionu
- Příjemce: Nadace „Fond spolupráce“ ve Varšavě
- Webová stránka: [www.cofund.org.pl](http://www.cofund.org.pl)
- Partnerská organizace: Nadace pro podporu sociálních iniciativ POLPROM
- Délka trvání: 15. prosinec 2010 – 31. prosinec 2013
- Region: Mazowieckie vojvodství
- Náklady projektu: 4 064 687,12 PLN (včetně příspěvku 3 454 984,05 PLN)

Pro mnoho účastníků projektu se „Inkubátor vyzrálých podnikatelů“ stal jedinečnou příležitostí. Nalezli organizační, věcnou, ale také obyčejnou, lidskou podporu. Když byla v roce 2010 vyhlášena výzva pro projektové opatření 6.2 jako součást Operačního programu Lidský kapitál, tak se Nadace „Fond spolupráce“, společně s Nadací pro podporu sociálních inovací POLPROM, rozhodly, že připraví projekt zaměřený na osoby starší 45 let. Problém stimulace aktivit u těchto lidí byl velmi blízký běžné činnosti nadace. Skupina lidí se skládala převážně z osob této věkové skupiny, popřípadě i starších účastníků. Záměrem nadace nebylo pouze vytvořit jeden modelový projekt pro podporu podnikatelské činnosti vyzrálejších (a tím zkušenějších) lidí, což by je navedlo k příležitosti jejich sebe-zaměstnání, ale také vyvinout a otestovat model možného využití takovéto podpory (stimulace aktivity osob, které jsou po dlouhou dobu ekonomicky neaktivní) a dále jej sdílet.



Proč sebe-zaměstnání? Z důvodu, že podle názoru organizátorů projektu je to nejlepší cesta k znovuoživení ekonomické aktivity. Sebe-zaměstnání umožňuje využívat svoje schopnosti, nabízí však současně nezávislost a flexibilitu pracovní doby. Avšak samotný trénink účastníků k schopnostem, jak vést vlastní podnikání není dostatečný. Je nutné nabrat zkušenosti z týmové spolupráce a využívat již existující zdroje. Tyto úvahy vedly k základní myšlence pro realizaci projektu „Inkubátoru vyzrálých podnikatelů“, jehož hlavním cílem je „Zvýšit ekonomickou činnost osob starších 45 let v Mazowieckiem vojvodství skrze školení a podporu“, a to díky poskytování konzultačních lekcí pro 50 osob a následně finanční podporou pro 35 účastníků, kteří chtěli začít podnikatelskou činnost v průběhu trvání projektu. O projekt mělo zájem velké množství uchazečů. Přihlášku podalo více než 200 osob, vybraných bylo 50 (64 % z nich bylo neaktivních na trhu práce), včetně 6 handicapovaných. Účastníci se zúčastnili psychologicko-vzdělávacích školení a tréninků, které braly v potaz potřeby lidí ve věku nad 45 let. Výsledkem finanční podpory je pak dále 36 založených podniků. Zabývají se různými odvětvími, včetně cestovního ruchu, obchodu (také online obchody), automobilového průmyslu a finančních služeb.

### **Jsmo pyšní na naše účastníky**

*Agnieszka Luck, vedoucí vzdělávacích projektů Nadace „Fond spolupráce“ – koordinátorka projektu:*

Jsmo velmi rádi, že se nám podařilo vytvořit takové podmínky, které jsmo plánovali a že model „Inkubátoru vyzrálých podnikatelů“ prokázal, že je užitečný – nikdo z účastníků své činnosti během projektu nezanechal. Všichni účastníci předložili podnikatelské plány a 48 z nich bylo ohodnoceno pozitivně. Nakonec jsmo podpořili 36 podnikatelských plánů, namísto původních 35, po vyžadované období 12 měsíců. Jsmo velmi pyšní, že se nám podařilo vytvořit přátelskou atmosféru namísto konkurenční - naši účastníci totiž přišli na to, že je lepší vždy žádat o menší finanční obnosy nepřesahující 40 000 Zlotých, protože v takovém případě má šanci na finanční podporu větší množství účastníků. Během doby trvání projektu si účastníci navzájem pomáhali a poskytovali podporu a to pokračuje i v současnosti. Kromě toho, že jsmo pyšní na jejich úspěchy, můžeme například v podniku „Empik“ nakoupit záložky do polic, vyráběné naším klientem, nebo ve firmách „Wilanow a Lazienki“ obdivovat rostliny produkované naším dalším účastníkem. Naše aktivity zakládáme na systému modelu průmyslového rozvoje, u kterého bychom rádi produkovali tyto inkubátory podobně jako akademické modely. Právě z toho důvodu se nevzdáváme a hledáme jiné cesty k financování takovýchto projektů.

### **Mohu říct: Vyplatilo se to**

*Przemyslaw Puzio, účastník projektu, vlastník zaměstnanecké a tréninkové agentury v Piaseczně:*

Je mi 50 let. Po 15 let jsem pracoval na různých pozicích pro spoustu firem. Ale v jednu chvíli jsem se rozhodl, že je čas založit svůj vlastní podnik. Napsal jsem podnikatelský plán a poslal ho organizátorům. Byl jsem vybrán do projektu. Vzdělávací část trvala velmi dlouho, ale pro mě to byl velmi dobře využitý čas. Osvěžil jsem si znalosti ohledně podnikání a managementu, které jsem získal na vysoké škole a ve svém zaměstnání. Obdivoval jsem efektivnost organizování projektu. Byli jsmo podporováni v každé fázi vzdělávání a i po skončení projektu. Projekt byl užitečný, což můžete vidět v každodenním životě, když řídíte svůj vlastní podnik, když jedna osoba musí tímto vším projít sama. Zde musíte mít komplexní znalosti, musíte všechno vědět a starat se o vše sám. Stali jsmo se teoreticky připravenými řídit svůj vlastní podnik. Já jsem založil zaměstnaneckou a školící agenturu, starám se o dočasné práce, nábor, školení a vedení. Po roce řízení tohoto podniku mohu říci – vyplatilo se to.

## **Cenné tipy, přátelská atmosféra**

*Hanna Jablonska, účastník projektu, žije a pracuje v Jozefoslawi, řídí specializované pediatrické centrum:*

Chtěla jsem získat finanční zdroje od Evropské Unie, abych mohla plně realizovat svůj plán a otevřít pediatrické centrum. Moje hlavní nabídka je založena na poskytování pomoci a poradenství ohledně nejrůznějších zdravotních problémů chodidel. Fond Evropské unie mi pomohl pokrýt 40 % investice do profesionálního vybavení, které je pro centrum nezbytné. Zbývajících 60 % jsem do projektu vložila ze svých vlastních úspor. Co se mi na projektu líbilo? Cenné rady ohledně přípravy podnikatelských plánů, přátelská atmosféra, skvělá technická podpora a motivace organizátora, stejně jako všech účastníků projektu, k řešení problémů souvisejících s přípravou pro realizaci záměru a poté samotná implementace podniku do praxe. Během skupiny školení a setkání s konkrétním poradcem jsme se účastnili mnoha konstruktivních diskuzí, vyměňovali si své nápady a názory. To nám velmi pomohlo a stále i pomáhá, například v záležitostech propagace mé práce, která je stále na veřejnosti velmi málo známá.